

**經濟部產業發展署 113 年度
離岸風電水下基礎產業技術升級輔導計畫
高階銲接技術人才培訓
【產業發展署補助計畫】**

高階銲接技術半自動電弧銲接人才培訓班招生簡章

主辦單位	經濟部產業發展署
委辦單位	財團法人金屬工業研究發展中心
訓練單位	金屬製程研發處-銲接組
招生目的	因應政府推動國內離岸風電水下基礎國產化之產業政策，水下基礎結構及其金屬零組件製造過程當中需要具 6G/6GR 技能之高階銲接技術人才，為提升我國高階銲接技術人才之能量，經濟部產業發展署委託金屬工業研究發展中心辦理”高階銲接技術半自動電弧銲接人才培訓課程”（以下簡稱本培訓課程），以提升國內離岸風電水下基礎相關業者高階銲接技術人才技能及人數。
培訓課程內容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別主流化政策宣導：兩性平等、性別友善職場優勢與措施政策。 2. 銲接前處理與準備、銲道缺陷成因分析、缺陷防止與改進、銲道目視檢查。 3. 半自動電弧銲接技術：鋼板、管軸(45°角限制環對接)多層曲面堆銲運行技術與參數調整觀念。 4. 依 AWS D1.1 規範辦理之 6G 或 6GR 銲工技能檢定。 5. 以上課程皆有階段學習成果評量與紀錄，依學員學習進度調整，合計 120 小時，共計 15 日。
培訓地點	財團法人金屬工業研究發展中心銲接組銲接訓練場域(81160 高雄市楠梓區高楠公路 1001 號)、委外訓練場域、企業包班指定臨廠廠址
訓練梯次及日期	<ol style="list-style-type: none"> 1. 預計 113 年 3 月 1 日至 113 年 12 月 31 日，開設四梯次授課，每梯次合計 120 小時，共 15 日，每日 08:00-17:00，(含午休 1 小時)： <ol style="list-style-type: none"> (1). 第一梯次：113 年 04 月 08 日至 113 年 04 月 26 日(已額滿) (2). 第二梯次：113 年 06 月 03 日至 113 年 06 月 24 日(已額滿) (3). 第三梯次：113 年 07 月 22 日至 113 年 08 月 09 日(受理報名中) (4). 第四梯次：113 年 10 月 01 日至 113 年 10 月 21 日(受理報名中) 2. 以上梯次資格測驗通過人數滿十員即可開班開班日期依訓練單位公佈、通知為主。 3. 企業包班(十名以上)開課時間不受上述約束。 4. 培訓期間若遇不可抗力之因素如天災、疫情影響等得由訓練單位公佈訓練延後日程調整。 5. 訓練過程需配合產業發展署之參訓學員個資表、簽到/退記錄表、個人(企業)滿意度調查表填寫。
報名暨課程諮詢窗口	金屬工業研究發展中心 銲接組 聯絡人：童先生 電話：(07)351-3121 轉 2514 6. 電子郵件：tpc2016@mail.mirdc.org.tw

報名及資格審查	<ol style="list-style-type: none"> 1. 報名方法： 一律採電子郵件報名方法(報名表寄送詳見報名暨課程諮詢窗口)。 2. 報名資格： <ol style="list-style-type: none"> (1). 性別不拘，歡迎女性技術人員報名參加。 (2). 具中華民國國籍，並於訓練期間擁有勞健保身份者 <ol style="list-style-type: none"> a、 企業：水下基礎結構及其零組件金屬製造相關企業推舉在職之勞工(含勞動實習契約之產學合作技高端、技專端班學生)。 b、 產業工協學會：由產業工會與民間協學會遴選之在職人才。 c、 個體人員：承攬相關金屬零組件加工及製造之個體人員。 3. 資格審核： <ol style="list-style-type: none"> (1). 身份審查： <ol style="list-style-type: none"> a、 依公司法成立之企業統一造冊報名者(含勞動實習契約之產學合作技高端、技專端班學生)，需提供所屬員工之服務證明書(一員一份)、報名表、國民身份證影本。 b、 由產業工會與民間協學會遴選之在職人才，需提供從業證明文件(一員一份)、相關推薦文件、報名表、國民身份證影本。 c、 承攬相關零組件之個體人員，需提供從業證明文件(一員一份)、報名表、國民身份證影本。 (2). 技術能力資格審查： <ol style="list-style-type: none"> a、 報名者需出具半自動電銲技術 2G+3G 或 4G 檢定以上之合格證照，發照單位如：中華民國勞動力發展署、中國鋼鐵股份有限公司、台灣電力股份有限公司、台灣中油股份有限公司、台灣國際造船股份有限公司、台塑關係企業等公司，或本訓練單位認可之公司檢定合格證照。 b、 訓練過程需配合產業發展署個資填寫、簽到/退記錄查核與個人滿意度調查表填寫。 4. 資格審查結果： <ol style="list-style-type: none"> (1). 資格審查結果合格與不合格者由訓練單位統一通知。 (2). 符合參訓資格總人員數低於或等於四十員，全數得以正取參訓學員身份送訓，餘額持續接受報名。 (3). 符合參訓資格總人員數若超過四十員，依報名順序決定正取名額及備取名額。
收費及繳費	<ol style="list-style-type: none"> 1. 資格審核合格者統一由訓練單位以電子郵件與電話通知並提供匯款帳號繳費，明細將連同上述電子郵件一併提供。 2. 企業或個體參訓學員請於一周內完成繳費，並以電子郵件回傳匯款證明電子檔，如預期將由備取員遞補。 3. 本培訓課程報名費用為新台幣 75,000 元(含稅)/人，(政府補助：新台幣 37,500 元、自費：新台幣 37,500 元) <ol style="list-style-type: none"> (1). 每位參訓學員(一般身份)50%培訓報名費用新台幣 37,500 元。 (2). 其他參訓學員身份(特殊身份、中堅企業補助)請詳見報名簡章「註 1.產業發展署人才培訓課程報名費用優惠方案說明」 (3). 訓練單位訓練相關費用。 4. 以上自付費用除中餐點以外，皆含課程講義、茶水、稅(訓練單位可代訂中餐點) 培訓過程中所需之人身防護裝備、手工具、銲接設備、消耗性材料皆由訓練單位提供。
訓練期間注意事項	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為遵循經濟部專案計畫人才培訓作業管理規範，參訓學員須配合：

	<p>(1). 個資填寫、培訓過程簽到退記錄查核與企業或個人滿意度調查。</p> <p>(2). 參訓學員應隨身攜帶身份證明文件，以配合稽核學習出席狀況。</p> <p>(3). 訓練單位提供培訓期間所需之防護裝備/手工具/銲接設備/消耗性材料等，未經訓練單位允許不得私自攜帶離開培訓場域。</p> <p>(4). 培訓期滿，出席率超過 80%(含)以上，且經課程實務技能階段考核合格者，由訓練單位發給培訓證書乙份。</p> <p>(5). 培訓期間完成各階段培訓評量與上述出席率要求者，可免費參加訓練單位依 AWS D1.1 規範辦理之 6G 或 6GR 銲工檢定(WQR)一次，通過檢定者可獲得訓練單位核發之 6G 或 6GR 銲工檢定合格紀錄乙份，未通過檢定者可取得結訓證書乙份。</p> <p>2. 參訓員於訓練期間表現不佳：</p> <p>(1). 出席時數未達產業發展署人才培訓作業管理規範 80%(96 小時)以上。</p> <p>(2). 學習進度無法符合課程進度或未通過階段學習成果評量。</p> <p>(3). 以各種方式影響其他參訓學員學習權利。</p> <p>(4). 訓練單位有權召開參訓學員評核會，評核決議後予該員免除後續受訓資格，其缺額由備取參訓學員遞補。</p> <p>(5). 若參訓學員蓄意破壞培訓設備、產生工安災害等，直接免除該員受訓資格外，訓練單位保有一切法律追訴權利。</p> <p>3. 退訓：</p> <p>(1). 若課程因故取消，將退還所有繳交報名費，或依需求將報名費轉抵同公司其他符合參訓資格測驗之員工。</p> <p>(2). 如遇不可抗拒之因素，訓練單位保留修訂課程日期、取消之權利。</p> <p>(3). 如參訓學員達退訓標準免除受訓資格，不予退費。</p> <p>(4). 參訓學員於培訓期間因不可抗拒因素致無法再從事銲接職類工作與培訓，得以將受訓權轉抵同公司其他符合參訓資格測驗之員工。</p> <p>(5). 為確保品質，訓練單位保留調整課程內容的權利</p>
--	---

註 1，產業發展署及計畫人才培訓課程報名費用優惠方案說明：

一般身份補助 50%	每人自費 37,500 元(含稅)，政府及計畫補助 37,500 元(共 50%)。
特殊身份補助 70%	每人自費 22,500 元(含稅)，政府及計畫補助 37,500 元(共 70%)。
中堅企業補助 70%	每人自費 22,500 元(含稅)，政府及計畫補助 37,500 元(共 70%)。

註 2，享特殊身份補助報名費優惠之身份需繳交佐證資料文件：

1. 身心障礙者：檢附身心障礙證明影本一份。
2. 原住民：檢附「戶口名簿」或「戶籍謄本」影本一份。
3. 低收入戶：縣市政府或鄉鎮(區)公所開立之低收入戶身分證明文件或低收入戶卡影本一份，但該證明文件未載明身分證號碼及住址者，應檢附國民身分證正反面影本或戶口名簿影本一份。
4. 中堅企業：應提供培訓期間仍在職的佐證文件，如公司開立員工在職證明，或個人投保資料，以保護培訓經費有效運用 (不含名片)。

註 3，享中堅企業補助報名費優惠之身份需繳交佐證資料文件：

1. 潛力中堅企業名單查詢網址：https://www.mittelstand.org.tw/information.php?p_id=96

附件：性別主流化/性別平權廣宣

性別主流化與性別平權

性別主流化

- 根據聯合國經濟暨社會理事會(ECOSOC)定義，「性別主流化」強調於各領域政治、經濟與社會層面政策與方案中，融入性別觀點降低不平等現象。
- 終極目標是達成性別的實質平等，即性別平權。

性別平權

- 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- 使社會大眾超越生活領域的性別不平等情況。
- 促進女性參與決策，落實任一性別不少於三分之一，縮小性別差距。
- 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

家庭暴力零容忍

- 被害人可撥打106或113保護專線。
- 依需要就近向當地社政、警政、醫療衛生單位求助。
- 可透過家屬庇護安置方案，接受緊急庇護或中長期安置服務。

性騷擾防治

- 防治性騷擾之政策宣示。
- 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- 建立內部性騷擾申訴系統。

性別平等相關政策與法規

國外：消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)

國內：消除對婦女一切形式歧視公約施行法
 ※性別平等政策綱領
 ※性別教育平等法
 ※性別工作平等法
 ※性騷擾防治法

關懷e起來

家事案件線上通報
113線上諮詢
<https://ecare.mohw.gov.tw>

什麼是「性騷擾」

違反他人意願而向他實施與性別有關之行為，若造成對方的嫌惡、不當影響他的正常生活進行的，都是「性騷擾」。

如有性別相關問題，可查詢行政院性別平等處網址<http://www.gcc.gov.tw> 經濟部工業局廣告

性別主流化與性別平權

- 性別主流化與性別平權 -

重視性別意識

消除性別歧視

什麼是性騷擾?

違反他人意願而向他實施與性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。

性別主流化

- 根據聯合國經濟暨社會理事會(ECOSOC)定義，「性別主流化」強調於各領域政治、經濟與社會層面政策與方案中，融入性別觀點降低不平等現象。
- 終極目標是達成性別的實質平等，即性別平權。

性別平權

- 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- 使社會大眾超越生活領域的性別不平等情況。
- 落實任一性別不少於三分之一，消除對婦女身心障礙及歧視現象，促進對婦女之平等參與。
- 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。
- 重視身心障礙者，相對弱勢者或不利益階層之權益。

家庭暴力零容忍

- 被害人可撥打106或113保護專線。
- 依需要就近向當地社政、警政、醫療衛生單位求助。
- 可透過家屬庇護安置方案，接受緊急庇護或中長期安置服務。
- 保護身心障礙者、兒童及少年、高齡者，相對弱勢者或不利益階層者之權益。

性騷擾防治

- 防治性騷擾之政策宣示。
- 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- 建立內部性騷擾申訴系統。
- 反性騷擾工作平等法(交通運輸等)。
- 防止性騷擾防範教育方式，並性別平等法之執行。

性別平等相關政策與法規

國外：消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)

國內：消除對婦女一切形式歧視公約施行法
 ※性別平等政策綱領
 ※性別教育平等法
 ※性別工作平等法
 ※性騷擾防治法

關懷e起來

家事案件線上通報
113線上諮詢
<https://ecare.mohw.gov.tw>

什麼是「性騷擾」

違反他人意願而向他實施與性別有關之行為，若造成對方的嫌惡、不當影響他的正常生活進行的，都是「性騷擾」。

經濟部工業局廣告

性別友善職場創造雙贏

營造性別友善職場 創造雙贏

5大優點

- 生產力提升
- 提振工作士氣
- 留住優質員工
- 求職者首選雇主
- 良好員工關係

性別友善措施

推動員工工作與家庭平衡

- 可申請減少或調整工時
- 可申請提早或延後上班
- 為照顧家庭可申請在家工作、職務調整
- 免費課後接送安親輔導服務
- 可轉任半職或請調非輪班單位
- 提供多模式班別由員工自由排定

員工懷孕、分娩及育兒時，提供友善措施

- 育嬰留職停薪後保證回職復薪
- 育嬰留職停薪復職輔導訓練
- 育嬰留職停薪關懷小組

其他友善職場措施

- 積極錄取已婚二度就業婦女
- 優先考慮聘用因結婚、懷孕等離職再度就業員工
- 夜間女性員工交通車接送

資料來源：106年性別意識進修教材「性別與就業、經濟與福利」。

營造友善家庭職場環境

- 營造友善家庭職場環境 -

力行家務分擔 家庭和樂升溫

員工工作安穩 企業形象升等

珍視員工價值 性別平等、幸福升等

職場員工工作與家庭平衡，發展員工生產力，組織經營穩定，員工工作安穩，企業形象升等。

員工協助方案(EAPs)

讓員工在工作與家庭間取得平衡，提升員工生產力，組織經營穩定，員工工作安穩，企業形象升等。

工作層面

- 增進員工對工作之興趣、職位轉換、職業發展、提供職業及專業發展之輔導。
- 留任優秀員工，減少員工離職之憂。

生活層面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、醫療、交通等諮詢、醫療轉介等專業諮詢服務。
- 避免員工因生活與工作管理心理壓力及干擾。

健康層面

- 提供員工健康諮詢服務、國家的身心健康管理方案、心理諮詢服務。
- 穩定員工工作情緒，舒緩工作壓力，減少離職率、缺勤率。

經濟部工業局廣告

職業訓練因應 COVID-19 防疫管理指引(詳見衛生福利部疾病管制署公示政策)

*依勞動部發訓字第 1120206112 號，考量旨揭指引係配合中央疫情指揮中心防疫措施，據以規範訓練單位相關防疫管理機制，惟國內疫情趨緩且穩定可控，經評估已無施行之必要，爰自即日起停止適用。